朔 XXX〔2021〕X 号

**朔州市XX局**

**关于朔州市XXXXXXXXX**

**岗位设置变更方案的备案函（仅供参考）**

朔州市人社局:

根据XX文件，我局所属XXX单位(职责任务调整、机构编制数额、领导职数、现有正式在册工作人员数额、人员岗位结构等,说明是其中哪一项原因)发生变化，为保证事业单位人事管理工作正常运行，按照事业单位岗位设置管理的有关规定，结合单位实际情况，重新制定了《朔州市XXX岗位设置变更方案》，经局XXX审核同意，请予以备案。

附：朔州市XXX岗位设置变更方案

 朔州市XXX局

 20XX年 X月X 日

XXX（单位）岗位设置变更方案

 根据中共朔州市委机构编制委员会办公室（具体机构编制调整）文件，对我单位XX进行了重新核定。（或单位发生新录用、调入、退休、调出、工作人员岗位结构发生变化调整等那种情况）。按照朔州市委组织部、原朔州市人事局《朔州市事业单位岗位设置管理实施办法》（朔政人发[2009]号）、山西省人力资源和社会保障厅《关于进一步加强事业单位岗位设置和人员聘用工作的通知》（晋人社厅函【2013】625号）、《山西省科研等事业单位专业技术岗位结构比例控制标准》《山西省医疗卫生事业单位专业技术岗位结构比例控制标准》《山西省各类学校专业技术岗位结构比例控制标准》（其中某一类）《关于进一步改进全省事业单位岗位设置管理有关问题的通知》（晋人社厅发〔2019〕58号）等有关规定,结合本单位实际情况,我单位对原岗位设置方案（原市人社局批复(备案）文号）进行变更，制定本变更方案。

1. 单位原岗位设置情况：

 我单位原岗位设置情况为：岗位总量XX个，管理岗位XX个（其中各等级职员岗位各几个）；专业技术岗位XX个（其中各等级岗位各几个）；工勤技能岗位XX个（其中各等级岗位各几个）。

1. 单位现机构编制或人员变化情况

 （说明机构编制、领导职数、人员增减、人员结构等各项变化情况）

根据市委机构编制委员会《XX》(文件号），核定我单位机构规格为X级，单位性质，单位职能任务。核定编制X名，核定内设机构几个，核定各级领导职数各几个。

人员变化情况：

三、现实有人员及岗位聘用情况

单位现实有正式在册人员X人。管理岗位聘用X人，其中各级岗位聘用情况；专业技术岗位聘用X人，其中高级聘用X人，各等级聘用情况，中级聘用X人，各等级聘用情况，初级聘用X人，各等级聘用情况；工勤技能岗位聘用X人，各等级聘用情况。

四、岗位设置方案变更情况

根据单位工作职责任务，我单位设置为管理岗位、专业技术岗位、工勤技能（选择三类中的一类）占主体岗位的管理型、专业技术型、工勤技能型（选择三类型中的一类）事业岗位。设置岗位总量 个,临时岗位 个（临时岗位是指编制部门核定的临时编制和锁定编制）。其中：管理岗位 个，专业技术岗位 个，工勤技能岗位 个。主体岗位是 岗位，占岗位总量的 %。专业技术主系列是XXX系列。(如是专业技术型，需明确)(如实有人员少于编制数，空编的数量需明确暂设置在哪一类岗位，说明理由及依据)

（一）管理岗位的名称、等级、数量

管理岗位总量x个，占单位岗位总量的 %。其中：X级职员X个， X级职员X个。

1. 单位领导岗位 个，其中：X级职员X个，岗位名称是
2. 内设机构领导岗位 个，其中：X级职员X个，岗位名称是

3、其他管理岗位 个，X级职员X个， X级职员X个。

4、**（有双肩挑的需说明）**（由于我单位从事某技术工作实际，部分管理岗位确需由具有某职称的专业技术人员担任，X个X级职员岗位由专业技术岗位兼任，实行“双肩挑”（具体岗位附后））。

（二）专业技术岗位等级、数量、结构比例

专业技术岗位总量 个，占单位岗位总量的 %。其中：正高级岗位 个，副高级岗位 个，中级岗位 个，初级岗位 个,高、中、初控制比例为X%:X%:X%.

1. 高级专业技术岗位 个，占专业技术岗位总量的 %。

（1）正高级岗位 个，占高级岗位（专业技术岗位）总量的 %，其中：四级岗位 个；

（2）副高级岗位 个，占专业技术岗位总量的 %，五级岗位 个，六级岗位 ，七级岗位 个，五级、六级、七级结构比例控制标准为2：4；4。

2、中级专业技术岗位 个，占专业技术岗位总量的 %。其中：八级岗位 个，九级岗位 个，十级岗位 个，八级、九级、十级结构比例控制标准为3：4；3。

3、初级专业技术岗位 个，占专业技术岗位总量的 %。其中：十一级岗位 个，十二级岗位 个，十一级、十二级结构比例控制标准为5：5。

（三）工勤技能岗位等级、数量及结构比例

工勤技能岗位 X个，占岗位总量的 %。其中：技术工一级X个，技术工二级X个，技术工三级X个，技术工四级X个，技术工五级X个，普通工岗位X个。（一级、二级岗位总量占工勤技能岗位总量的5%，一级、二级、三级岗位总量占工勤技能岗位总量的25%）。

五、有关说明

按照备案的岗位设置方案，制定《岗位设置实施方案》，编制岗位说明书，明确岗位职责、工作任务、岗位任职具体条件，按照《山西省事业单位实行人员聘用制暂行办法》（晋政办发〔2013〕13号）等有关规定和市直事业单位重塑性改革相关配套规定，组织人员进行岗位聘用，实现按需设岗，竞聘上岗、按岗聘用、合同管理，调动职工的积极性和创造性。

 XXX单位（公章）

 20XX年X月X日