

山西省人人持证技能社会建设领导小组文件

晋技能组发〔2022〕1号

关于印发《山西省2022年职业技能培训 工作方案》的通知

各市人人持证技能社会领导小组、各成员单位：

为深入贯彻人社部等四部委《“十四五”职业技能培训规划》和省委省政府决策部署，按照省委经济工作会议“稳规模、强技能、提质量”要求，现将《山西省2022年职业技能培训工作方案》印发你们，请遵照执行。

山西省人人持证技能社会领导小组
2022年5月25日



（此件依申请公开）

山西省 2022 年职业技能培训工作方案

为贯彻落实就业优先、人才强省战略，根据省委“稳规模、强技能、提质量”要求，全面提升劳动者就业创业能力、缓解结构性就业矛盾、促进更加充分更高质量就业，助推全方位高质量发展，制定 2022 年全省职业技能培训工作方案如下：

一、指导思想

认真落实习近平总书记关于技能人才培养的重要指示和视察山西重要讲话重要指示精神，深入贯彻人力资源社会保障部教育部发展改革委财政部印发的《“十四五”职业技能培训规划》和省委省政府决策部署，持续开展大规模职业技能培训，推进订单式项目制培训，提高培训精准度，提升培训质量效益，提升全省技能人才的整体水平，增强就业市场竞争力，为推进技能山西建设，实现制造强省、质量强省、技能强省，推动更高质量发展和更加充分就业目标提供人才保障。

二、培训组织实施

（一）全年开展普惠补贴性职业技能培训 50 万人。其中：驻晋央企、省属大型企业组织职工开展职业技能培训 20 万人。企业要按规定足额提取职工教育经费，面向技能岗位职工开展职业技能提升培训工作，特别是高技能人才以及产业急需紧缺人才

培训。各市组织开展各类补贴性职业技能培训 30 万人，根据广大劳动者的就业意愿和培训需求，面向农村转移劳动力、失业人员、脱贫劳动力等各类就业重点群体开展订单式、项目制培训；面向广大劳动者持续开展普惠制职业技能培训；鼓励市属企业对职工开展职业技能培训，企业职工培训约 10 万人。根据创业不同发展阶段，鼓励面向有创业意愿和培训需求的各类适宜城乡劳动者开展创业培训，提升劳动者就业创业能力。鼓励开展适应平台经济、共享经济发展的数字技能、媒体运营、电子商务等新业态新模式从业人员技能培训。

（二）开展行业重点群体职业技能培训 3 万人。支持各行业部门利用职业技能提升培训专账资金面向所属重点群体开展订单式项目制培训，文旅、民政、商务、乡村振兴等部门做好相应群体职业技能培训。有培训需求且未列任务的行业部门可根据实际需要向省人人持证技能社会建设领导小组办公室进行专项培训申请。

其他行业部门使用行业专项经费组织培训的，按要求向省人人持证技能社会建设领导小组办公室做好培训进展情况报告。

（三）开展有组织输出到省外务工的农村劳动力培训预计 10 万人。以确定输出到省外务工的农村劳动力为培训对象，开展输出前针对性、适应性培训。重点开展职业道德、职业指导，

政策法规、劳动维权，人际交流等培训和山西省情、务工地市情以及山西驻外劳务服务工作站等情况介绍。

(四)深入开展产业集群定向式培训预计 4 万人。完善“政、区、企、校”合作机制，重点围绕种业、“双碳”和战略性新兴产业集群，由太忻一体化经济区、山西综改示范区和各类开发区组织区域内高新企业，依托普通高校、职业院校和技工院校等，对企业围绕产业集群发展需要新招聘的技术技能人才，开展不少于 3 个月的定向式培训，参训人员就业率不低于 80%。省级根据培训人数给予企业培训补贴，最高可至每人 8000 元。

(五)做好技能人才取证工作。全年新增技能人才 40 万(含普通高校、职业院校初次取职业技能等级中级工证不少于 6 万、高级工证不少于 8 万)，技能人才总量占从业人员比例达到 31%；新增高技能人才 12 万(含普通高校、职业院校初次取职业技能等级高级工证不少于 8 万)，高技能人才占技能人才比例保持在 30%。鼓励普通高校和职业院校毕业年度学生取得相应职业技能等级证书，市属中职学校、技工院校毕业年度学生初次取得中级职业技能等级证书不少于 5 万，计入各市新增技能人才数；省属中职学校、技工院校中级工班毕业年度学生初次取得中级职业技能等级证书不少于 1 万，普通高校、高职院校、省属技工院校高级工班毕业年度学生初次取得高级职业技能证书不少于 8 万。

省人社财政部门根据取证人数给予对应企业、院校评价补贴。承担各市、各部门培训、评价任务的机构向对应市、部门申领相应补贴。

(六)继续推进线上职业技能培训。充分利用线上平台资源，面向广大劳动者持续开展线上职业技能培训，参加线上职业技能培训学员选择不同技能等级课程时，应具备能够参加相应技能等级所要求的条件。各市、各企业要结合疫情防控实际，灵活采取线上线下相结合的培训方式，确保年度培训任务按时序进度完成。各市、各企业通过省级线上平台完成年度培训任务的，由线上平台向各市、各企业申领补贴资金，不得与省级线上培训补贴重复申领。

(七)培训、评价相关补贴标准。以就业为目的订单式、项目制培训就业率（以签订就业协议或提供就业证明为准）达到80%，根据培训职业工种合理确定培训时间，实施阶梯式补贴，按照培训前10天每天150元、超过一天100元的补贴标准，补贴额度最高每人4000元。订单式培训一单一结算，项目制培训可分时段阶段性结算。就业率达不到上述规定的，按照普惠制培训给予补贴。普惠制培训一般3-7天，补贴标准根据实际培训时间确定，最高补贴标准每人1000元，普惠制培训不得全部按照顶额安排培训。有组织输出到省外务工的农村劳动力培训参照普

惠制补贴标准执行。

线上职业技能培训补贴资金根据线上培训人数、时间，按照获得培训合格证书的人员每人每课时按照初级工 3 元、中级工 4 元、高级工 5 元的标准向线上平台支付职业技能培训费用，最高不超过每人每年 300 元。各平台每课时数字资源补贴费用初级课程达 3000 元、中级课程达 4000 元、高级课程达 5000 元，则不再补贴，课程进入免费提供服务阶段。每个平台年度补贴资金总额不超过 300 万元。线上培训结束参加线下培训人员比例不足线上培训 50%的，补贴额度不得超过 50%。

企业、院校及评价机构职业技能等级证书补贴，按照职业资格或职业技能等级初级工证书（特种作业操作证、特种设备作业人员证初次取证）400 元、初次取证取中级工证书 600 元、高级工证书 800 元的标准申领。每个人同一等级只能享受一次评价取证补贴。

切实落实好企业职工、就业重点群体及易返贫致贫人员职业技能培训补贴和生活费补贴政策。

（八）持续完善培训信息化体系建设。进一步完善培训实名制系统功能，强化培训实名制系统使用，通过信息化手段强化培训过程监管、资金监管、数据分析能力，不断助力培训质量提升。按照“发券-培训-持证-兑现”全流程使用电子券，涉密单位培

训评价可以不使用电子券，注意做好个别特殊群体系统录入兜底服务工作。

（九）广泛开展职业技能竞赛活动。以世界技能大赛、全国职业技能大赛为引领，举办全省职业技能大赛，指导市人民政府结合实际举办综合性职业技能竞赛。鼓励和引导企业立足实际，开展岗位练兵和技能比武活动，提升职工职业技能水平。鼓励支持工会、共青团、妇联等群团组织和行业协会、院校等组织举办职业技能竞赛。

三、培训进度

各市县、有关部门、企业、院校要明确各项目标任务进度计划、完成时限，作为数据调度检查、指导督促、总结等工作的依据。全省职业技能培训总体进度要求：

6月份，全省职业技能培训工作全面开展，各市县、单位不得零报告；

9月底，完成培训任务60%；

11月底，完成培训任务100%。

四、其他要求

（一）统一思想，提高政治站位。各地各部门要加强思想建设，形成合力，齐抓共管，严格落实培训工作制度。按照省级统筹、部门参与、市县实施总体要求实现全程高标准、整体高质量

的职业技能提升培训。各级各部门开展职业技能培训过程中，要使用普通话开展教学培训，要将安全、消防、法制、普通话等培训内容列入培训基本课程，提升参训人员的综合水平。

（二）职业技能提升培训资金使用。拨付到各市的职业技能培训资金，由各市县统筹灵活用于职业技能培训相关的各类培训、取证补贴，要加快资金的支出进度。市级人社、财政部门可根据当地实际情况，制定符合本地区职业培训、机构确定、评价补贴政策，细化操作流程及措施，各级人社、财政部门要加强资金监督管理工作，及时审核和拨付资金，保障政策顺利实施。

（三）明确职业培训周期及院校毕业年度时间。每年职业技能培训评价统计口径，培训评价截止时间为当年11月底，补贴申领12月底前完成。12月份开展的培训评价可计入下一年度。院校毕业年度学生取证，毕业年度按照学生进入毕业学年确定，院校可以组织每个毕业年度学生免费参加一次职业技能等级评价，取得相应证书可由财政按规定给予院校取证补贴。

（四）加强政策解读和舆论宣传工作。各地各部门要加大政策宣传力度，提升政策公众知晓度，帮助企业、院校、培训机构、高技能人才培训基地、技能大师工作室熟悉了解政策，发挥好其培养技能人才的作用，共同促进职业技能培训工作开展。大力弘扬和培育工匠精神，落实提高技术工人待遇的政策措施，加强技

能人才激励表彰工作，积极开展各类职业技能竞赛活动，营造劳动光荣、技能成才的良好环境。

（五）高标准落实年度工作目标任务。各地各部门要按照领导小组的工作任务分工，制定年度工作任务分解时间表、路线图。要以培训结果为导向，分时段、分目标按时完成培训任务。

- 附件：
1. 2022 年职业技能培训指导性任务分解表（各市）
 2. 2022 年职业技能培训指导性任务分解表（各行业）
 3. 2022 年职业技能培训指导性任务分解表（驻晋央企、省属大型企业）
 4. 2022 年农村劳动力省际输出就业前培训指导性任务分解表
 5. 产业集群定向式培训操作流程（模板）

附件 1

2022 年职业技能培训指导性任务分解表（各市）

单位：人

各市	计划培训任务数	计划取证任务数		备注
		新增技能人才数	新增高技能人才数	
太原市	35000	36000	2000	
大同市	33000	31000	2000	
朔州市	17000	11000	600	
忻州市	18000	28000	800	
吕梁市	35000	21000	1000	
晋中市	17000	16000	1000	
阳泉市	12000	9000	600	
长治市	36000	28000	3000	
晋城市	27000	28000	3000	
临汾市	35000	26000	3000	
运城市	35000	26000	4000	
总计	300000	260000	21000	

备注：1、开展补贴性职业技能培训类型包括：企业职工、就业重点群体、脱贫劳动力以及创业培训等各类培训，各市要重视所属企业职工培训，原则上企业职工培训不少于任务的 30%；2、各市新增技能人才包括：新增初级工、初次取证直接取中级工、初次取证直接取高级工；各市（县）属职业院校毕业年度学生取证纳入各市新增技能人才。

附件 2

2022 年职业技能培训指导性任务分解表（各行业）

单位：人

部门单位	计划培训任务数	计划取证任务数	
		新增技能人才数	新增高技能人才数
山西省邮政管理局	6000	5000	200
山西省文化和旅游厅	500	1000	800
山西省退役军人事务厅	1500	1200	—
山西省商务厅	7000	4000	900
山西省民政厅	3500	3100	100
山西省机关事务管理局	6500	700	—
山西省教育厅	—	10000	80000
省直其他部门	5000	—	—
总计	30000	25000	82000

附件 3

2022 年职业技能提升培训指导性任务分解表

(驻晋央企、省属大型企业)

单位：人

序号	部门单位	计划培训任务数	计划取证任务数	
			新增技能人才数	新增高技能人才数
1	太原钢铁集团有限公司	8000	2100	400
2	中煤平朔集团有限公司	3000	80	0
3	中国移动山西公司	1500	300	500
4	中国联通山西分公司	15000	2000	1000
5	太原铁路局集团有限公司	12000	920	1500
6	山西柴油机工业有限责任公司	1000	20	0
7	中国石油天然气股份有限公司山西销售分公	3000	700	150
8	中铝山西铝业有限公司	3000	800	300
9	淮海工业集团有限公司	1500	20	0
10	山西航天清华装备有限责任公司	1500	40	0

11	晋西工业集团有限责任公司	5000	500	150
12	山西平阳重工机械有限责任公司	500	—	0
13	中国航发山西航空发动机维修有限责任公司	200	5	0
14	山西汾西重工有限责任公司	1000	70	0
15	山西北方机械制造有限责任公司	1000	25	0
16	山西北方兴安化学工业有限公司	1000	50	0
17	山西北方晋东化工有限公司	1000	—	0
18	山西江阳化工有限公司	1000	70	0
19	山西新华防化装备研究院有限公司	100	80	0
20	山西江阳兴安民爆器材有限公司	300	100	250
21	山西风雷钻具有限公司	400	150	0
22	中信机电制造公司	2000	1020	850
23	山西江淮重工有限责任公司	300	50	0
24	山西焦煤集团有限责任公司	50000	1000	1500
25	晋能控股集团有限公司	—	10200	3800
26	华阳新材料科技集团有限责任公司	10000	1000	2000

27	潞安化工集团有限公司	25000	2500	2000
28	华新燃气集团有限公司	3000	200	200
29	太原重型机械集团有限公司	5000	—	0
30	山西国际能源集团有限公司	800	200	0
31	华远国际陆港集团有限公司	7000	650	700
32	万家寨水务控股集团有限公司	500	100	0
33	山西省文化旅游投资控股集团有限公司	300	50	0
34	山西交通控股集团有限公司	11000	1700	500
35	山西航空产业集团有限公司	1500	150	0
36	山西建设投资集团有限公司	10000	1000	1000
37	山西杏花村汾酒厂股份有限公司	1800	450	0
38	山西大地环境投资控股有限公司	200	—	0
39	山西云时代技术有限公司	2000	350	0
40	山西晋通企业资产管理有限公司	600	—	0
41	山西省农村信用社联合社	8000	6350	200
总计		200000	35000	17000

附件 4

2022 年农村劳动力省际输出就业前 培训指导性任务分解表

序号	地市	省际输出就业任务数参照（人）	计划培训任务数（人）
1	太原市	12000	1200
2	大同市	77000	7700
3	朔州市	35000	3500
4	忻州市	105000	10500
5	吕梁市	89000	8900
6	晋中市	52000	5200
7	阳泉市	22000	2200
8	长治市	80000	8000
9	晋城市	34000	3400
10	临汾市	158000	15800
11	运城市	336000	33600
合计		1000000	100000
备注：以上任务由省就业服务局指导实施。			

产业集群定向式培训操作流程（模板）

一、培训组织

由太忻一体化经济区、山西综改示范区和各类开发区组织区域内高新企业，重点围绕种业、“双碳”和战略性新兴产业集群，对新招聘的技术技能人才进行摸底。督促区内高新企业积极参加产业集群定向式培训。

二、开班申请审核

各高新企业根据新招聘技术技能人才情况，联系院校签订合作协议，经所属区管委会（或主管部门）同意后，向省人社厅提交培训开班申请表及详细的培训工作方案。省人社厅对各高新企业申请方案审核并备案后，由企业或合作院校按规定组织实施。

三、资金审核和拨付

培训完成后，企业依据培训完成人数、相关培训资料提交资金申请表和承诺书，审核无误后，按规定拨付资金。

四、表样工具

- 1、产业集群定向式培训开班申请表
- 2、产业集群定向式培训资金申请表
- 3、承诺书

产业集群定向式培训开班申请表

企业名称			
合作院校名称			
新招聘技术 技能人数		培训工种	
培训时间		培训方式	
联系人		联系电话	
企业对本次 培训情况说明 及意见	签字（盖章）：		
合作院校意见	签字（盖章）：		
管委会 （或主管部门） 意见	签字（盖章）：		
备注			

产业集群定向式培训资金申请表

企业名称			
合作院校名称			
新招聘技术 技能人数		培训工种	
培训人数		就业人数	
补贴单位 账户名称		账 号	
开户银行		开户行行号	
补贴申请			
补贴类型	补贴标准	申请补贴人数	申请补贴资金（万元）
合计			
申请单位 意见	签字（盖章）：		
管委会 （或主管部门） 审核意见	签字（盖章）：	人社部门 审核意见	签字（盖章）：
备注			

承 诺 书

我单位郑重承诺：严格按照《山西省 2022 年职业技能培训工作方案》、《关于充分发挥职业技能提升行动专账资金效能扎实推进新发展阶段“人人持证、技能社会”建设提质增效的通知》等文件精神，开展产业集群定向式培训工作，并按照补贴资金申请程序申请补贴资金。承诺申请补贴资金的产业集群培训真实开展，所提供材料真实有效，对于申请补贴资金所开展的产业集群培训和就业相关证明资料保存两年备查。

如违反规定，在申请补贴培训工作中存在虚假培训、提供虚假材料等行为的，自愿接受相应的处理。

承诺人单位名称（公章）：

承诺人（法定代表人或者主要负责人）：

年 月 日

